

EV İÇİ ŞİDDET İLE MÜCADELE POLİTİKASI

Limak Yenilenebilir Enerji (“Şirket”), ev içi şiddetin; biyolojik cinsiyet farklılıklarından ziyade, toplumsal cinsiyet rolleri ve güç eşitsizlikleriyle doğrudan ilişkili olduğunun bilincindedir. Bu doğrultuda Şirket; “evlilik durumuyla sınırlı kalmaksızın, şiddet uygulayan kişinin mağdur ile aynı haneyi paylaşıp paylaşmadığına bakmaksızın, mevcut veya geçmişteki eşler veya birlikte yaşayan kişiler arasında meydana gelen fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik veya siber şiddet eylemlerini” ev içi şiddet olarak kabul eder.

Limak Yenilenebilir Enerji, tüm çalışanlarının ev içi şiddet dahil olmak üzere, şiddetin her türü konusunda farkındalık kazanmalarını desteklemeyi ve şiddete maruz kalan çalışanların ise güvenli, verimli ve sürdürülebilir bir çalışma hayatı sürdürmelerine katkı sağlamayı amaçlar.

Şirket, birlikte sürdürülen yaşamların durağan olmayan ilişkiler doğurduğunu kabul eder ve ev içi şiddetin, sosyolojik ve kültürel olarak normalleştirilmesinin karşısında durur. Ev içi şiddetin çoğu zaman içselleştirilen bir süreç olduğunun bilinciyle hareket eden Limak Yenilenebilir Enerji; yalnızca şiddet eyleminin gerçekleşmesi sonrası değil, bu tür davranışlar ortaya çıkmadan önce gerekli farkındalık çalışmalarını yürütür. Bu doğrultuda bilgilendirici eğitimler ve risk değerlendirme faaliyetlerinde bulunarak, önleme ve koruma mekanizmalarının hayata geçirilmesini sağlar.

Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini benimseyen Limak Yenilenebilir Enerji, olası ev içi şiddet vakalarında bu ilkeleri rehber alarak, süreçlerini; tanımlanmış şirket içi ve dışı başvuru kanalları aracılığıyla güven ve dayanışma temelinde objektif olarak yürütür. Çalışanlarının güvenliğini, fiziksel ve ruhsal sağlığını önemser; olası ev içi şiddet vakalarına yönelik olarak tüm çalışanlarına cinsiyet, ırk, dil, din, engel vb. ayırım gözetmeksizin eşit mesafede durur. Şiddet mağduru çalışanını, müdahil olabileceği sınırları dikkate alarak, alanında uzman kişi, kurum veya kuruluşlara yönlendirir. Güvenlik önlemleri, fiziksel ve psikolojik sağlık desteği, izin uygulamaları, esnek çalışma saatleri, maddi destek, performans değerlendirme süreçlerinde esneklik gibi uygulamalarla çalışanlarının tüm süreçte yanında olur. Ev içi şiddet uygulayan bir çalışanın tespit edilmesi halinde ise, Limak Yenilenebilir Enerji Çalışan Yönetmeliği Disiplin Hükümleri ve İş Kanunu’nu dikkate alarak gerekli tüm cezai yaptırımları uygular.

İşbu politika Limak Holding İş Etiği Kuralları esas alınarak gizlilik ilkeleri çerçevesinde uygulanır. Limak Yenilenebilir Enerji; mağduru, tanıkların ve süreçle ilgili üçüncü tarafların kişisel bilgilerini korumak üzere gerekli gizlilik ve güvenlik tedbirlerini alır, aradaki güven ilişkisini korumayı en üst önceliği olarak tutar.